

# 中共上海市嘉定区南苑小学支部委员文件

嘉南小支委（2024）1号

---

## 中共上海市嘉定区南苑小学支部委员会关于印发 《2024年上海市嘉定区南苑小学党支部工作计划》的通知

各位教职工：

现将《2024年上海市嘉定区南苑小学党支部工作计划》印发给你们。请认真学习，结合实际，推进落实，进一步做好2024年党建工作。

附件：2024年上海市嘉定区南苑小学党支部工作计划

中共上海市嘉定区南苑小学支部委员会

2024年2月26日



---

上海市嘉定区南苑小学校务办

2024年2月26日印发

---

(共印2份)

## 附件

### 2024年上海市嘉定区南苑小学党支部工作计划

2024年是新中国成立75周年，是嘉定加快打造现代化新型城市的重要一年，也是深入实施教育“十四五”规划的关键之年。南苑小学党支部的工作指导思想是：在嘉定区教育工作党委的领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记在上海考察时的重要讲话精神以及关于教育的重要论述，深入贯彻市第十二次党代会、七届区委全会精神，加强党对教育工作的全面领导，不断提高教育系统党的建设质量，深化全面从严治党，加快打造有质量、有温度、充满创新活力的品质教育。

#### 一、强化思想政治建设，把牢教育发展关键方向

1. 持续强化理论武装。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，建立常态化、长效化制度机制，筑牢坚决做到“两个维护”的思想根基。坚持学思用贯通、知信行统一，将党的创新理论纳入党支部学习中心组学习，通过“三会一课”、主题党日等进行专题学习，用足市、区两级红色文化资源，用好“学习强国”、党员干部远教站点等平台载体，引导广大党员在学懂弄通做实上下深功、见实效，自觉做新思想的坚定信仰者、忠实实践者。

2. 优化思政教育体系。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，扎实推进立德树人工程，引导青少年学生坚定听党话，跟党走。全面推进“大思政课”建设，不断丰富拓展校外实践教育基地资源，构建校内外育人共同体。促进校园文化建设的内涵与办学理念育人目标深度契合，开展“诗乐画”为主题的思政教育，推动用优秀文化、场域环境影响人，熏陶人。

3. 加强师德师风建设。全面加强教师队伍思想政治工作，大力提升教师职业道德素养，将师德师风建设要求贯穿教师管理全过程。多倾听基层意见建议，关心关爱教师，协同联动，精简高效，切实为基层减负增效。持续开展优秀典型选树宣传，组织开展好庆祝第40个教师节主题系列活动，组织评选十佳师德标兵、十佳导师等优秀典型，充分发挥典型引领示范和辐射带动作用。强化案例教育，健全早发现、早处置机制。加大师德违规惩处力度，规范师德失范处置流程，健

全师德违规通报制度，做到警钟长鸣、以案为鉴。强化教师的法治和纪律教育，提高全体教师的法治素养、规则意识，提升依法执教、规范执教能力。

## **二、强化组织体系建设，建强教书育人战斗堡垒**

4. 深化推进中小学领导体制改革。深化学校治理体系变革，健全以《章程》为统领的学校制度体系，完善以教职工（代表）大会等为主的“多方参与”机制。完善协调运行机制，形成学校党政协力、高效协同的治理结构。迭代升级党务干部培养体系，提升党务干部专业能力，逐步打通党务工作人员专业发展通道。按照要求全面落实中小学领导体制改革任务，努力形成改革示范效应。

5. 锻造坚强有力基层组织。牢固树立大抓基层鲜明导向，不断增强学校党支部的政治功能和组织功能，在严密组织体系、严明基层党建责任上持续用力，确保党的领导一贯到底。持续推动实施党建质量提升“六个一工程”，完善机制、队伍、待遇、机构、经费、资源、监督“七项保障”，擦亮教育党建品牌。以“5+7”组织生活为重点，抓严抓实“三会一课”、主题党日活动，将党性教育抓在经常。把好党员“入口关”，严格规范党旗党徽、党员组织关系转接、党管系统等常规管理工作。继续推进党员、青年教师“双向”导师制活动，深化“现场指导员”活动内涵，密切党群关系，提升学校党建工作活力。

6. 推动党建业务深度融合。扎实推进“融合型党建”，强化党建共建联建，促进行政资源、社会资源与党建资源有效整合。积极参与南苑党建共同体与学区化集团化办学工作，牵头 2024 年度南苑学区党建共同体党建课题研究。积极参与党务干部、党组织书记等专题培训，精心筹办庆祝建党 103 周年主题系列活动。深化“双培养”机制，引导党员立足岗位当先锋、做表率，持续到社区“双报到、双报告、双服务”。推动雅妍党员工作室项目化实施，推进学校新一轮龙头课题的申报等工作，着力发挥党建引领作用，以科研引领学校教育教学品质提升。

## **三、强化干部梯队建设，厚植教育强区人才根基**

7. 加快推进干部梯队建设。以嘉定区教育系统干部教育培训五年规划为指导，结合学校实际，量身定制，合理调配，把合适的干部派到合适的岗位。开展分层分类培育，强化新任干部的培训，促使干部持续提升专业技术、综合管理等能力素养。综合岗位经历、学校领导班子建设需求等因素，选调优秀干部参加系统理论学习、专项业务培训、实岗挂职锻炼，提升综合能力。加强对学科优秀教

师的管理和学区工作坊、党员工作室、青年联谊会的建设，加快教育领军人物的培养，形成适合教育发展需求的特色人才储备机制，适时提拔一批能力强、思想新、作风硬的优秀青年到管理岗位。

8. 优化年轻干部队伍建设。配合落实区委以及区教育系统优秀年轻干部队伍建设五年规划，对综合能力强和工作实绩突出的优秀年轻干部，大胆提拔使用，使学校领导班子成员形成合理梯队。

9. 激发干部干事创业动力。完善干部全周期管理，严格执行风险岗位轮岗、干部外出管理、社会兼职审批备案等制度，深化落实干部“八小时之外”教育管理。推行干部“三考三公开”考核制度，全面落实干部选拔任用的提任考察、试用期考核与年度考核全覆盖。坚持严管厚爱，落实好“三个区分开来”，健全容错纠错机制，优化激励奖惩机制，鼓励干部勇于担当、积极作为。关注干部思想动态、身心健康，常态化落实走访慰问、谈心谈话、健康疏导等工作，努力为干部思想上解困、工作上减压，持续激发干部工作热情和创造活力。

10. 推进优秀人才外引内育。优化人才队伍建设机制，实施分层分类培育，逐步提高学校优秀教育人才总量，持续健全和完善优秀教育人才选拔和培养机制。严格落实《嘉定区教育教师队伍品质提升计划（2023-2025）》，全面提升教师队伍品质。加大区、学区、校级学科骨干教师引领作用，通过教学节、学科联谊会交流研修等形式助推学校教育全素养成长生态。

#### **四、强化纪律作风建设，坚定不移推进全面从严治党**

11. 压紧压实责任链条。持续加强“四责协同”机制对学校管党治党责任落实的促进作用，推动党政班子“一岗双责”、“三张清单”和双约谈、履责约谈落细落实，健全完善上下联动、横向贯通的责任传导体系，全面拧紧“四责协同”责任链条。聚焦关键少数，纪检小组加强对“一把手”、关键岗位、重点领域和核心环节的全过程监督，重点加强巡检、审计、督导、信访等领域中发现的廉政风险点的预防和管理，查找在制度在执行中的薄弱点，持续提升制度规范建设和执行落实水平。

12. 做实立体监督网络。持续推进“1+2+4+4”大监督体系落地落实，加强对纪检小组的业务培训和跟踪问效，不断优化纪检小组监督职责、监督内容、监督路径和评估问效机制，真正发挥好纪检小组作用。积极参加网格纪检季度联

席会议，发挥网格汇集资源、共享智慧、促进发展的作用。

13. 深化廉政教育成果。坚持严惩腐败与严肃教育紧密结合，持续深化落实中央八项规定精神，加强党风廉政建设和廉洁宣传教育，进一步优化廉洁文化教育顶层设计和实施路径，提升廉政宣教效能。加强廉政教育的针对性和实效性，坚持正面宣教，以廉洁文化专题教育月活动为抓手，持续推进“尚洁铸品育清风”品牌，深入开展廉政宣教工作。加强警示教育，完善违规违法典型案例通报制度，加强常态化提醒，通过“身边事”警示教育“身边人”，筑牢廉政思想防线。

### **五、强化宣传文化和党群工作，汇聚品质教育强大合力**

14. 健全意识形态责任体系。坚持党管宣传、党管意识形态，严格按照谁主管、谁负责原则，认真履行意识形态工作主体责任，牢牢掌握党对意识形态工作领导权。加强意识形态阵地建设和管理，严格课堂教学、论坛报告等的常态管理，认真做好教材内容审查，完善政务新媒体建设管理。切实做好意识形态风险领域的形势预判、风险评估、舆论引导，对可能引发的舆论焦点问题，做到早发现、早报告、早处置。加快意识形态和网络安全工作队伍建设，提升学校网络安全和信息化工作水平，确保安全稳定。

15. 提高宣传思想文化品质。统筹线上线下、内宣外宣，用好学校新媒体平台等媒介，推进实施学校微信平台系统化管理，围绕深化学校领导体制改革、推动教育事业优质均衡、传承嘉定教育历史文脉等重点，加大宣传力度，提升嘉定教育品牌影响力。针对招生入学、教育资源布局优化等社会热点，主动加强宣传引导，及时回应民生关切。持续推进校园精神文明建设，强化校园文化顶层设计和特色打造，丰富教育品质内涵，常态化开展文明校园、志愿服务等活动，践行社会主义核心价值观，营造积极向上的校园文化氛围，涵育师生文明素养。

16. 优化党群联动工作机制。指导学校工会加强学习教育，坚守政治担当，推进劳模精神进校园，不断提升引领力；整合各方资源，立足实际需求，开展丰富的群众性文体活动，深耕细做实事项目，不断提升服务力；强化学校工会组织规范化建设和工会干部队伍建设，完善机制促进基层工作交流，不断提升组织力。强化党建带团建，指导团支部推进团员和青年主题教育走深走实，在强化理论武装上下功夫，在服务青年发展上见真章；主动参与团建共同体内涵建设，进一步强化学校团支部与属地街镇团委的交流互动，通过资源融合整合，为学校团员和

青年发展提供丰富多样更具选择性的活动、项目菜单；持续强化团支部自身建设，做优团干部能力提升工作，做实团支部考核激励工作。强化党建带队建，以《嘉定区关于全面加强新时代少先队工作的实施细则》为工作指导，突出少先队组织优势和实践育人特色，深化“红领中小当嘉”行动，优化“红领中议事厅”工作机制，完善区域红领中奖章争章活动，加快构建新时代少先队社会化工作体系，进一步提升少先队社会化工作水平。持续抓好党外人才队伍建设，加强党外干部培养。认真做好老干部、关工委、妇女、双拥等工作，坚决筑牢校园涉宗教安全防线，切实提高民族团结进步教育工作水平。

附：

### 嘉定区南苑小学 2024 年度党支部工作行事历

序号	时 间	拟办事宜	级别	负责部门 (人)	备注
1	1-2 月 份	1. 慰问困难教职工和困难学生 2. 制定工作计划 3. 落实党务公开内容 4. 教职工签订承诺书 5. 党员、青年教师“双向导师制”活动	校级	党支部 钱晓强 陆林芳 吴玉兰	
2	3月 份	1. 工会、党支部联合组织迎“三·八”活动 2. 党员专题学习 3. 爱心结对活动 4. 组织生活会，民主评议党组织等 5. “一岗双责”，明确三份清单 6. 党员、青年教师“双向导师制”	校级	党支部 钱晓强 陆林芳 吴玉兰	
3	4月 份	1. 组织党课 2. 主题党日 3. 十佳师德标兵评选活动启动 4. 党员、青年教师“双向导师制”活动	校级	党支部 钱晓强 吴玉兰	

4	5月份	1. 党员献爱心结对帮困活动。 2. 团员青年“五四”活动 3. 迎“六·一”党、团、少联合活动 4. 庆祝建党103周年活动系类活动 5. 党员、青年教师“双向导师制”活动	校级	党支部 钱晓强 肖丽萍 吴玉兰	
5	6月份	1. 新上任中层述职评议，挂职锻炼青年教师评议 2. 召开民主生活会 3. 上半年工作总结 4. “礼乐修身”道德讲堂活动 5. 党员、青年教师“双向导师制”	校级	党支部 钱晓强 陆林芳 吴玉兰	
6	7月份	1. 党政工组织开展送清凉活动 2. 党员干部集中培训 3. 庆祝建党103周年活动 4. 党员工作组阶段性交流 5. 三份清单	校级	党支部 钱晓强 陆林芳 吴玉兰	
7	8月份	1. 强调学校党支部下半年工作要点 2. 党课活动 3. 推出中层挂职锻炼岗位	校级	党支部 钱晓强 陆林芳 吴玉兰	
8	9月份	1. 迎第40届“教师节”庆祝活动。 2. 主题党日 3. 党员、青年教师“双向导师制”活动	校级	党支部 钱晓强 陆林芳 肖丽萍 吴玉兰	
9	10月份	1. 组织党课 2. 做好精神文明单位创建自查工作 3. 三份清单	校级	党支部 钱晓强 陆林芳 肖丽萍	



				吴玉兰	
10	11 月 份	1. 做好全面从严治党迎检工作 2. 启动优秀共产党员工作组评选工作 3. 党课活动	校级	党支部 钱晓强 陆林芳 吴玉兰	
11	12 月 份	1. 召开党员民主评议会 2. 党支部工作总结 3. 党员个人总结 4. 做好年度党支部工作档案整理 5. 优秀共产党员工作组评选	校级	党支部 钱晓强 陆林芳 吴玉兰	